

شیوه نامه ارجاع کار نظارت

مرداد ماه ۱۳۹۹

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان کهگیلویه و بویر احمد

مقدمه: براساس تبصره ۲ ماده ۲۴ آیین نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، ناظر به هنگام صدور پروانه ساختمان توسط سازمان نظام مهندسی ساختمان استان انتخاب شده و به مالک و مرجع صدور پروانه ساختمان معرفی می گردد. این شیوه نامه در راستای اجرای تبصره ۲ آن ماده توسط کارگروه ارجاع نظارت سازمان بر اساس دستور هیات مدیره مبنی بر تهیه نرم افزار سیستم ارجاع نظارت در استان کهگیلویه و بویر احمد تدوین گردیده است.

۱- تعاریف :

در این شیوه نامه، اصطلاحات زیر در معانی مربوط به کار می روند.

۱-۱ قانون: قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب اسفند ماه ۱۳۷۴

۲-۱ آیین نامه: آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب بهمن ماه ۱۳۷۵ و اصلاحات بعدی آن

۳-۱ مبحث دوم: مبحث دوم مقررات ملی ساختمان ابلاغی سال ۱۳۸۴ و پیوست آن (نظامات اداری)

۴-۱ سازمان استان: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

۵-۱ اداره کل: اداره کل راه و شهرسازی استان

۶-۱ هیأت مدیره: هیأت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

۷-۱ پروانه اشتغال: پروانه اشتغال به کار صادره از وزارت راه و شهرسازی مطابق با ماده ۴ قانون

۸-۱ صاحبکار: مالک یا نماینده قانونی آن

۲- مقدمات فرآیند ارجاع نظارت :

۱-۲ پس از اتمام مراحل طراحی و بازبینی کلیه نقشه ها، صاحب کار ضمن مراجعه به سازمان استان، درخواست معرفی ناظران را به سازمان استان اعلام می نماید. سازمان استان، پس از کنترل صلاحیت و ثبت ظرفیت اشتغال مهندسان طراح، ناظران مورد نیاز را براساس فرآیند ارجاع نظارت همین شیوه نامه، به همراه ناظر هماهنگ کننده به صاحبکار معرفی می کند.

۲-۲ با توجه به این که وفق بندهای ۳-۳ و ۱-۱۴-۱ مبحث دوم، ظرفیت اشخاص (اعم از زیربنا و تعداد کار همزمان) در زمینه طراحی و نظارت یا همزمان، به صورت یک عدد ثابت می باشد، در سیستم اتوماسیون، باید عملیات ثبت خدمات مهندسی که در چارچوب مقررات ملی ساختمان ارائه میشود (از جمله طراحی)، با در نظر گرفتن قید برش زمانی برای خدمات نظارت در ظرفیت مهندسین لحاظ گردد.

۳ - فرآیند ارجاع نظارت :

۳-۱ کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که متقاضی انجام خدمات نظارت بر ساختمان هستند باید آمادگی و تمایل خود را به صورت تکمیل فرم آماده به کار مندرج در صفحه ۱۰ اعلام نموده و شرایط و قوانین حاکم بر فرآیند ارجاع کار نظارت مندرج در این شیوه نامه را بپذیرند.

تبصره: مدت اعتبار فرم آماده به کار حداکثر به مدت یک سال و نهایتاً تا ۳۱ فروردین سال بعد می باشد.

۳-۲ شرایط عمومی متقاضی انجام خدمات نظارت با توجه به موارد زیر کنترل می شود:

۳-۲-۱ پروانه اشتغال ناظران حقیقی و حقوقی فعال در سیستم ارجاع، باید دارای اعتبار باشد .

۳-۲-۲ ناظر در حین سپری شدن رأی قطعی محکومیت انتظامی درجه سه و بالاتر امکان حضور در سیستم را ندارد.

۳-۲-۳ ناظر در دوره یکساله نباید دارای شرایط حجر یا ناتوانی (براساس تأیید مراجع قانونی) باشد.

۳-۲-۴ در مواقعی که ناتوانی ناظر توسط سازمان استان محرز گردد، با نظر سازمان استان و با توجه به شرایط جسمی، روحی و سنی، گواهی طب کار جهت آماده به کار مجدد از مراجع ذیصلاح الزامی است.

۳-۲-۵ اشخاص فعال در بخش اجرا (در صورت اجرایی شدن مجریان ذیصلاح در استان) یا آزمایشگاه (یا موارد مشابه) نمی توانند در سیستم ارجاع نظارت فعال باشند.

۳-۲-۶ برای مدیریت بهتر کارتابل، هر ناظر می تواند گروه های ساختمانی قابل مشاهده، حداقل مساحت کار قابل مشاهده و محدوده جغرافیایی ارائه خدمات مهندسی خود را در فرم اعلام آماده به کار تعیین نموده و یا تغییر دهد .

تبصره ۱: محدوده جغرافیایی خدمات مهندسی براساس تقسیمات شهری استان کهگیلویه و بویراحمد از فرم اعلام آماده بکار میباشد.

تبصره ۲: اشخاص حقوقی می توانند در حوزه های جغرافیایی که دارای شعبه هستند فرم آماده بکار مجزا پر و اعلام نمایند.

(اصلاحیه : اشخاص حقوقی در سیستم ارجاع نظارت حذف گردید)

۳-۳ در این سیستم هر شخص حقیقی دارای یک امتیاز و هر شخص حقوقی برای هر رشته و صلاحیت دارای یک امتیاز جداگانه خواهد بود که جزئیات آن به شکل مناسب برای هر شخص نمایش داده می شود. (هر شخص حقوقی برای هر رشته، امتیاز مجزا دارد). **(اصلاحیه : امتیاز اشخاص حقوقی به شخص حقیقی تبدیل شده است)**

تبصره: در این سیستم باید امتیاز کلیه اشخاص حاضر در سیستم به ترتیب زیاد به کم و به تفکیک رشته و پایه (با ذکر نام) برای سایر اشخاص قابل مشاهده باشد.

۳-۴ کلیه پروژه های نظارت بعد از کنترل مراحل طراحی براساس زمان ثبت در سیستم و تنظیمات کارتابلی و واریز فیش نظارت بر روی کارتابل مهندسان واجد شرایط قرار می گیرد. این شرایط براساس اطلاعات فرم آماده به کاری، تنظیمات کارتابل و کنترل موارد زیر مشخص می شود.

تبصره: واریز فیش هزینه نظارت پیش از ورود پروژه به سیستم ارجاع نظارت قبلا در سیستم گردش کار الکترونیکی سازمان، پیاده سازی شده است.

۳-۴-۱ کنترل حدود صلاحیت: پروژه باید از نظر زیربنا و تعداد طبقات (گروه ساختمانی) با پایه پروانه اشتغال متقاضی در زمینه نظارت، تطابق داشته باشد.

۳-۴-۲ کنترل ظرفیت مجاز: مانده ظرفیت اشتغال ناظر نباید از مساحت زیربنای پروژه، کمتر باشد.

۳-۴-۳ کنترل تعداد کار همزمان: تعداد کارهای ناظر در هر برش زمانی نباید از حداکثر هشت کار در طراحی و هشت کار در نظارت تجاوز نماید.

(توضیح فرمول هشت کار: ۱۰ کار گروه الف تا ۴۰۰ متر مربع که هر کار (۰,۲) محاسبه می شود و پنج کار یک کار محسوب می گردد و برای هر کار امتیاز ۰,۲ کسر می گردد و ۷ کار بالای ۴۰۰ متر مربع، که هر کار یک کار محسوب می شود و امتیاز یک کار کسر می گردد.)

(اصلاحیه فرمول تعداد کار: برای رشته های معماری، مکانیک، برق و نقشه برداری، ۱۰ کار گروه الف تا ۴۰۰ متر مربع و دو سقف که هر کار (۰,۲) کار) و برای رشته عمران، ۴ کار گروه الف تا ۴۰۰ متر مربع و دو سقف که هر کار (۰,۵) کار) یازدهمین کار در این بند با هر مترژی و هر گروه ساختمانی یک کار محسوب میگردد.

پروژه هایی که جز تعداد کار محسوب نمیشوند: ۶ پروژه تا ۱۵۰ متر مربع در گروه الف (تا ۲ سقف)، پروژه های مربوط به زلزله سیسخت، پروژه هایی که مشمول تخفیف اعضا می گردند و پروژه های بافت فرسوده در شهرستان گچساران جزو تعداد کار محاسبه نمی شود.

تبصره: پروژه های چون ساخت و عدم سابقه جزو تعداد کار می باشد.

تبصره: پیشنهاد می گردد سقف تعداد کار پس از طی مراحل قانونی بر اساس مبحث دوم مقررات ملی و باتوجه به شرایط استان و تعداد مهندسان پروانه دار، تعداد کار بصورت پلکانی در هر مرحله ۲۰٪ افزایش یابد.

۳-۴-۳ ناظر نمی تواند مالک ویا نماینده قانونی مالک در همان پروژه باشد.

۳-۴-۴ ناظر و نماینده قانونی او نمی تواند مجری تمام یا بخشی از آن پروژه باشد.

۳-۴-۵ به استناد مبحث دوم مقررات ملی ساختمان بند ۲-۵-۴ ناظر به هنگام صدور پروانه ساختمان، توسط سازمان نظام مهندسی ساختمان استان انتخاب شده و به مالک و مراجع صدور پروانه ساختمان معرفی می گردد. ناظر نمی تواند شاغل در دستگاه صادر کننده پروانه ساختمان در منطقه ای باشد که ساختمان در آن منطقه احداث می شود.

تبصره: پیشنهاد می گردد مهندسی که در شهرداری ها شاغل می باشند از طریق سازمان استعلام گردند.

۳-۴-۶ ناظر تمایل خود را برای انجام پروژه های مورد نظر در فرم آماده بکار اعلام کرده باشد

۳-۵ مشخصات و جزئیات هر پروژه مانند گروه ساختمانی، مساحت، تعداد سقف، تعداد طبقات زیرزمین، نوع اسکلت، منطقه شهرداری، آدرس دقیق و شرایط ویژه پروژه، نام مالک، همچنین زمان اتمام مهلت کاندیدا شدن بر روی سایت، باید در کارتابل مهندسان واجد شرایط اخذ پروژه قرار بگیرد.

۳-۶ مهندسان می توانند به صورت روزانه و به دلخواه حداکثر در ۴ پروژه کاندیدا شوند و صف آن کار را تشکیل بدهند. صف هر پروژه فقط برحسب امتیاز از زیاد به کم برای همه مهندسانی که آن پروژه در کارتابل آنها قرار گرفته قابل مشاهده است .

۳-۷ مهلت کاندیدا شدن در پروژه ها، براساس بازه زمانی ۲۴ ساعته از ساعت ۱۲ هرروز تا ساعت ۱۲ روز بعد می باشد.

۳-۸ هر کدام از افراد داخل صف هر پروژه، تا قبل از پایان مهلت کاندیدا شدن فرصت دارند از صف خارج شوند.

۳-۹ ساعت ۱۲ هرروز مهلت کاندیدا شدن بعد از گذشت ۲۴ ساعت اعلام اولیه به اتمام می رسد و فرایند انتخاب ناظر با بررسی مجدد و بروزسانی امتیازات افراد حاضر در صف انجام می گیرد.

۳-۱۰ برای هر رشته در هر پروژه، شخص حقیقی یا حقوقی دارای بیشترین امتیاز از بین افراد حاضر در صف، انتخاب و به صاحبکار و ناظر اطلاع داده میشود. در امتیازهای مساوی، ملاک انتخاب، سابقه بیشتر در اولین پروانه اشتغال خواهد بود و در صورت سابقه یکسان، ملاک انتخاب، زمان کاندیدا شدن خواهد بود. **(اصلاحیه : شخص حقوقی حذف شده است)**

۳-۱۱ در صورتی که پروژه های با اعیان زیر ۱۰۰ متر مربع ، پس از اتمام مهلت کاندیدا شدن هیچ کاندیدایی نداشته باشد، پروژه مذکور مجدد در لیست پروژه های روز بعد ، البته بدون کسر سهمیه و تعداد کار برای کاندیدا شدن قرار می گیرد.

۳-۱۲ صاحب کار و ناظر حداکثر در ۳ روز کاری فرصت دارند تا قرارداد نظارت خود را در سیستم نظام مهندسی به ثبت برسانند.

تبصره: ثبت قرارداد بین مالک و ناظر از طریق سیستم الکترونیکی ثبت اثر انگشت بصورت حضوری صورت گیرد.

(اصلاحیه : به صورت امضا الکترونیکی در آینده اجرا خواهد گردید.)

۳-۱۳ در صورت عدم حضور ناظر انتخاب شده در ۳ روز کاری برای ثبت قرارداد در سازمان، کار به ناظر بعدی همان صف پس از به روزسانی امتیازات، ارجاع خواهد شد و همچنین ناظر انتخاب شده اول که برای ثبت قرارداد در سازمان حضور نیافته بصورت اتوماتیک به مدت دو ماه از سیستم ارجاع خارج می گردد.

۳-۱۴ ناظر پس از امضا قرارداد حق انصراف ندارد.

۳-۱۵ در صورت سلب شرایط برای نظارت از مهندس ناظر پروژه یا وجود دلیل موجه برای انصراف از نظارت در هر مرحله از عملیات اجرایی پروژه ناظر موظف است گزارش تا آن مرحله را ارائه نموده و مالک نسبت به دریافت گزارش مذکور از مراجع صدور پروانه ساختمان اقدام نماید. سپس تا مرحله فوق فصل مشترک کاری تعیین و گزارش مربوطه تهیه و توسط عوامل ذی مدخل در پروژه به تشخیص سازمان استان صورتجلسه می گردد و از آن مرحله به بعد ناظر جدید تعهد کاری دارد و متعهد امور قبل نمی باشد.

تبصره: فرایند تعویض ناظر در شیوه نامه مجزا اعلام می گردد.

تبصره: پرداخت های مالی بر اساس مصوبه هیئت مدیره صورت می گیرد.

۳-۱۶ سازمان استان باید اسامی ناظران انتخاب شده در هر پروژه را به همراه امتیاز آنها در کارتابل همه مهندسان صف آن پروژه نمایش دهد.

۴ - شیوه انتخاب ناظر هماهنگ کننده

۴-۱ هریک از ناظران عمران و معماری باید هنگام کاندیدا شدن در هر پروژه تمایل یا عدم تمایل خود را برای پذیرش ناظر هماهنگ کننده به صورت اختیاری اعلام نماید.

۴-۲ سیستم در هنگام انتخاب ناظران پروژه در صورتی که یکی از ناظران عمران یا معماری آمادگی خود را قبلاً برای پذیرش مسئولیت ناظر هماهنگ کننده اعلام کرده باشد، آن ناظر را به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب و به مهندسان ناظر آن پروژه و مالک معرفی می کند.

۴-۳ در صورتی که هر دو ناظر فوق بخواهند ناظر هماهنگ کننده باشند، یا هیچکدام مایل به قبول این امر نباشند، ناظر با پایه بالاتر و در صورت همپایه بودن، ناظر با امتیاز ارجاع نظارت بیشتر و در صورت امتیاز مساوی، ناظر با سابقه بیشتر براساس تاریخ صدور اولین پروانه اشتغال به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب خواهد شد.

۵ - شیوه تغییر ناظر:

فرایند تعویض ناظر در شیوه نامه مجزا اعلام می گردد.

۶ - شیوه امتیازدهی

✓ شیوه امتیاز دهی اشخاص حقیقی

امتیاز هر ناظر حقیقی از فرمول زیر به دست می آید:

$$S = (1 - \sum \frac{Ai + \alpha Bi - Ci}{Ti} - \sum \frac{Nj * Mj}{Tj}) * 10 * P * q$$

پارامترهای این فرمول عبارتند از:

A_i : کارکرد نظارت در یک بازه زمانی مشخص از یکم اردیبهشت هر سال تا ۳۱ فروردین سال بعد.

B_i : کارکرد طراحی تقسیم بر ضریب دفتر

C_i : کارکرد معاضدتی (کارهایی که مترائز و تعداد آنها جزو سهمیه محسوب نمی گردد).

T_i : ظرفیت اشتغال (پایه سه ۸۰۰۰ متر - پایه دو ۱۲۰۰۰ متر - پایه یک ۱۶۰۰۰ متر و پایه ارشد ۲۰۰۰۰ متر)

T_j : برابر با عدد ثابت ۱۲ می باشد (تعداد ماه های سال).

N_j : تعداد روز مرخصی در یک سال گذشته

J : تعداد سالهای موثر در امتیاز ارجاع نظارت که برابر با یکسال است (اول اردیبهشت تا اول اردیبهشت سال بعد)

M_j : میانگین کارکرد روزانه در صلاحیت و پایه i در یک سال گذشته (۳۶۵ روز)

α : ضریب تاثیر طراحی (معماری-عمران- تاسیسات مکانیکی- برق و نقشه برداری) که مقدار آن به پیشنهاد اعضا کارگروه برابر با سه دهم می باشد ($\alpha = 0/3$) و برای ساختمانهای مصالح بنایی(ماسونری) ضریب تاثیر طراحی سازه ای ($\alpha = 0/2$) می باشد.

P : برابر است از مجموعه P_1 تا P_5 می باشد که شامل موارد ذیل است :

$$P = P_1 + P_2 + P_3 + P_4 + P_5$$

P_1 (عدد پایه) : پایه ارشد (مهندس پایه یک که شش سال از صدور پایه یک آن می گذرد) برابر عدد بیست (۲۰)
پایه یک برابر عدد شانزده (۱۶)
پایه دو برابر عدد دوازده (۱۲)
پایه سه برابر عدد هشت (۸)

P_2 (سابقه پروانه اشتغال) : به ازای هر سال از اولین سال صدور پروانه حداقل یک امتیاز و حداکثر ده امتیاز می باشد. (اصلاحیه : حداکثر ۱۵ سال)

P_3 (فعالیت در مجامع) : شرکت در مجمع عمومی دو امتیاز و مابقی مراسمات ، سمینارها و نیم امتیاز (۰/۵) و حداکثر پنج (۵) امتیاز (در جلسه هیئت مدیره سازمان مصوب نگردید).

P_4 (شرکت در امور خیریه) : کارهای معاضدتی (رایگان)، بهزیستی، کمیته امداد، مساجد و به ازای هر کار نیم امتیاز(۰/۵) و حداکثر دو امتیاز(۲)

P_5 : عددی منفی و براساس محکومیت شورای انتظامی

محکومیت درجه یک (به مدت یکسال) عدد منفی یک (-۱)
محکومیت درجه دو(به مدت دو سال) عدد منفی دو (-۲)
محکومیت درجه سه (به مدت سه سال) عدد منفی سه (-۳)
محکومیت درجه چهار (به مدت چهار سال) عدد منفی چهار (-۴)
محکومیت درجه پنج (به مدت پنج سال) عدد منفی پنج (-۵)
محکومین درجه شش (به مدت شش سال) عدد منفی شش (-۶)

ضریب q : حاصلضرب ضرایب q_1 تا q_5 و به شرح ذیل می باشد. (اصلاحیه : ضریب q_6 نیز اضافه گردید).

$$q = q_1 * q_2 * q_3 * q_4 * q_5 * q_6$$

q₁: ضریب اشتغال حرفه ای که برابر ۱/۱ می باشد و برای سایر مهندسان عدد یک

q₂: ضریب مدرک تحصیلی

کارشناسی ← یک (۱)	}
کارشناسی ارشد ← یک ممیز سه صدم (۱/۰۳)	
دکتری ← یک ممیز پنج صدم (۱/۰۵)	

q₃: ضریب سابقه عضویت در سازمان که به ازای هر سال عضویت حداقل ضریب ۱/۰۱ (یک ممیز یک صدم) و حداکثر ۱/۱ (یک ممیز یک دهم) و حداکثر ده سال (اصلاحیه: با حداکثر ۱۵ سال)

q₄: ضریب تعداد کار برای تمامی رشته ها در هر سال حداکثر هشت کار با فرمول $(\frac{8-N}{8})^3$ اعمال می گردد.

تبصره: در مورد مترائ یک کار، تعداد کار که در نظام نامه، عدد ثابت هشت فرض شده به شرح ذیل قابلیت اصلاح ظرفیت دارند.

الف) پروژه تا صد متر مربع بصورت $\frac{1}{4}$ یک کار محاسبه می گردد.

ب) پروژه از صد و یک متر مربع تا پانصد متر مربع بصورت $\frac{1}{4}$ کار محاسبه می گردد.

ج) پروژه بیشتر از پانصد متر مربع بصورت یک کار محاسبه می گردد.

اصلاحیه: سه مورد بالا حذف گردید، مراجعه شود به بند ۳-۴-۳

q₅: ضریب طراحی، مختص مهندس طراحی که همزمان کاندید نظارت همان کار هم شده است و در سال فقط یکبار امکان پذیر است و مقدار آن ۱/۲ (یک ممیز دو دهم) می باشد.

اصلاحیه:

ضریب فصلی q₆: در این شیوه نامه هر سال به چهار فصل تقسیم شده است که فصل اول از ابتدای اردیبهشت هر سال شروع می گردد. در ابتدای هر فصل امتیاز کلیه ناظرین مطابق با فرمول ذیل به روز رسانی میگردد و تعداد کار برای هر فصل ۲ کار تعریف گردیده (n=۲).

$$q_6 = \frac{2-n}{2}$$

تبصره: در صورتیکه برای حوزه فعالیت و یا هر رشته ای در همان فصل (اصلاحیه: در همان سال) تعداد دوکار به اتمام برسد، مجددا در همان فصل (اصلاحیه: سال) با توجه به نیاز تعداد کار بیشتری آزاد خواهد گردید.

عدد ۱۰ : عدد ثابتی که با توجه به مقدار کوچک عدد فرمول، در آن ضرب شده است.

✓ شیوه امتیاز دهی اشخاص حقوقی

اصلاحیه : اشخاص حقوقی را به عنوان شخص حقیقی در نظر گرفته و امتیاز دهی آنها طبق همان فرمول شخص حقیقی می باشد و هر شخص بصورت حقیقی میتواند کاندید پروژه گردد و فرمول زیر ملغی اعلام میگردد.

$$P = p_1 + p_2 + p_3 + p_4 + p_5$$

P_1 : عدد پایه درج شده در پروانه اشتغال مهندسين مشاور در هر رشته ای
 ارشد ۲۰
 پایه یک ۱۶
 پایه دو ۱۲
 پایه سه ۸

P_2 : سابقه پروانه اشتغال مهندسين مشاور به ازای هر سال از اولین صدور پروانه (حداقل یک امتیاز و حداکثر ده امتیاز)

P_3 : فعالیت در مجامع :
 فعالیت در مجامع عمومی (اعضای شاغل در مهندسين مشاور) ← دو امتیاز
 مابقی مراسمات ← نیم امتیاز
 حداکثر ← پنج امتیاز

P_4 : شرکت در امور خیریه : مطابق با حقیقی

P_5 : محکومیت شورای انتظامی ، مطابق با نظام نامه فوق برای اشخاص حقیقی

ضریب q : حاصلضرب ضرایب q_1 تا q_5 و به شرح ذیل می باشد.

$$q = q_1 * q_2 * q_3 * q_4 * q_5$$

q_1 : ضریب اشتغال حرفه ای سرگروه هر رشته (معماری - عمران - برق - مکانیک - نقشه برداری - ترافیک - شهرسازی) بصورت مجزا و در صورتیکه حائز تمام وقت بودن بر اساس بیمه در مهندسين مشاور باشد برابر با ضریب ۱/۲ (یک ممیز دو دهم)

q_2 : ضریب مدرک تحصیلی برای سرگروه هر رشته، مطابق اشخاص حقیقی

q_3 : ضریب سابقه عضویت مهندسين مشاور، مطابق اشخاص حقیقی

q_4 : ضریب تعداد کار، مطابق اشخاص حقیقی $\frac{8-n}{8}$

تبصره: تعداد کارهای مشاور (اشخاص حقوقی) به ازای هر نفر عضو ۸ کار اضافه می گردد.

۹۵: ضریب طراحی و همزمان کاندیداتوری نظارت همان پروژه ، مطابق با اشخاص حقیقی

تبصره ۱ : بعد از محاسبات فوق به تعداد نفراتی که در هر رشته صلاحیت نظارت هم دارند ضرب می گردد.

تعداد نفرات دارای صلاحیت نظارت در هر رشته $P * q$

تبصره ۲ : T_i در فرمول امتیاز دهی برابر با مجموع ظرفیت نظارت هر رشته اعم از شاغل و نیمه وقت، در صورتیکه همه ظرفیت آنها در نظارت استفاده شده باشد.

تبصره ۳ : در سامانه مشاوره، کارهای طراحی با ضریب ۵/ محاسبه می گردد.

تبصره ۴ : در مورد مترآژ یک کار، تعداد کار که در نظام نامه، عدد ثابت هشت فرض شده به شرح ذیل قابلیت اصلاح ظرفیت دارند.

الف) پروژه تا صد و یک متر مربع بصورت $\frac{1}{4}$ یک کار محاسبه می گردد.

ب) پروژه از صد و یک متر مربع تا پانصد متر مربع بصورت $\frac{1}{4}$ کار محاسبه می گردد.

ج) پروژه بیشتر از پانصد متر مربع بصورت یک کار محاسبه می گردد.

نکته در مورد اصلاحیه های نظارت

در مورد پروژه هایی که اضافه بنای آنها بیش از ۱۰۰۰ متر مربع بیشتر از مترآژ پروانه ساخت می باشد، برای ناظر آن پروژه یک کار محاسبه می گردد. (اصلاحیه : در جلسه هیات مدیره مصوب نگردید).

تبصره: در مورد ساختمان های چون ساخت و عدم سابقه و اخذ امتیاز گاز ، ناظرانی که در دوره یکساله سه پروژه چون ساخت و عدم سابقه مهر وامضا می نمایند و برای آنها در سیستم ثبت می گردد، ارائه خدمات مهندسی به آنها بسته شده و به شورای انتظامی معرفی می گردند. (در حال حاضر اجرا نمی گردد).

۷- ایجاد توازن و عدم حضور

۷-۱ موارد متعددی وجود دارد که ناظر از یک سیستم دیگر مانند اجرا، آزمایشگاه و ... به سیستم نظارت اضافه میشود. همچنین در برخی موارد ناظر به دلایل مختلف مدتی در سیستم حضور ندارد. ورود این اشخاص به سیستم ارجاع باعث ایجاد عدم توازن در صف امتیازبندی میشود. در اینگونه موارد به منظور ایجاد توازن در سیستم، به تعداد روزهای عدم حضور و براساس میانگین کارکرد مهندسان هم پایه و هم رشته، یک کسر امتیاز با قسمت دوم فرمول یعنی $\frac{Nj * Mj}{Tj}$ محاسبه شده و بدین ترتیب شخص مورد نظر هم تراز با متوسط صف قرار خواهد گرفت

۷-۲ برخی از حالت‌های عدم حضور و ایجاد توازن به شرح زیر است :

الف : تغییر وضعیت از مجری به ناظر به تعداد روزهای دوره اجرا

ب : تغییر وضعیت از عضویت در شخص حقوقی به ناظر حقیقی به تعداد روزهای دوره عضویت (شرکت فنی آزمایشگاهی، شرکت حقوقی)

پ : شروع به کار نظارت به دلیل اولین صدور پروانه اشتغال: به تعداد روزهای ماقبل تاریخ صدور پروانه

۸- فرآیند مالی :

پرداخت حق الزحمه نظارت به ناظران هر پروژه در شیوه نامه مجزا اعلام می گردد.

۹- ارزیابی سیستم :

به منظور بهینه سازی عملکرد سیستم، پس از یک بازه شش ماهه از اجرایی شدن این شیوه نامه، با توجه به بازخورد عملکرد سیستم ارجاع، این شیوه نامه مجدداً توسط کارگروه ارجاع نظارت بررسی و اصلاح نموده و مراتب جهت تصویب به هیأت مدیره ارسال می گردد .

فرم آمادگی بکار ارجاع نظارت

مدت اعتبار این فرم حداکثر به مدت یکسال و نهایتا تا ۳۱ فروردین سال بعد می باشد.

اطلاعات فرم

دارم ندارم

با آگاهی کامل تمایل به ارجاع نظارت

باسوج

حوزه فعالیت اول

مادوان

حوزه فعالیت دوم(با فاصله نزدیک)

فعال غیرفعال

درخواست ارجاع کار گروه ساختمانی الف

فعال غیرفعال

درخواست ارجاع کار گروه ساختمانی ب

فعال غیرفعال

درخواست ارجاع کار گروه ساختمانی ج

فعال غیرفعال

درخواست ارجاع کار گروه ساختمانی د

می باشم نمی باشم

مایل به انجام پروژه های تعویض نظارت

می باشم نمی باشم

اینجانب شاغل حرفه ای تمام وقت

این آیتم مربوط به کسانی می باشد که تمام وقت در دفتر طراحی و مهندسین مشاور فعالیت مهندسی دارند.

1400/03/18

شروع مرخصی

1400/03/18

پایان مرخصی

تامین اجتماعی

بیمه

قابل توجه مهندسینی که گزینه هیچکدام را انتخاب می کنند: (در صورتیکه در خود اظهاری مهندس، گزارش غیر واقعی و جعلی ارائه داده شود، ضمن خروج از سیستم ارجاع نظارت، حق سازمان برای برخورد با ایشان از طریق شورای انتظامی محفوظ می باشد)

شماره بیمه

نام کاربری بیمه

کلمه عبور بیمه

-- پاسوج

شهر محل بیمه

تبصره ۱: پس از ابلاغ پیامکی به تمامی مهندسين عضو دارای پروانه اشتغال بکار مهندسی و اطلاع رسانی از طریق سایت سازمان جهت ثبت نام در سیستم ارجاع، در صورتیکه هر کدام از مهندسان اقدام به ثبت نام و تکمیل فرم آمادگی به کار ننمایند. فرم مربوط به صورت اتوماتیک برای آنها غیر فعال می گردد و تا فراخوان بعدی قادر به ثبت نام در سیستم ارجاع نظارت نخواهند بود.

تبصره ۲: در راستای اجرای قانون اقامت غالب (ماده ۴۶ قانون) در صورتیکه بعد از تکمیل فرم خود اظهاری، عدم حضور ناظر در استان و حوزه فعالیت تعیین شده توسط مهندس در این فرم، برای سازمان محرز گردید، سازمان نسبت به حذف مهندس از سیستم ارجاع نظارت راسا اقدام خواهد نمود.

نکته ۱: در صورتی که در پایان هر فصل (اصلاحیه: در پایان هر سال) ناظرینی تعداد کار آنها پر شده باشد و هیچ کاری از طرف سیستم به آنها ارجاع نشده باشد؛ در ابتدای فصل (اصلاحیه: در ابتدای سال) بعد ۵۰ امتیاز به امتیاز آنها اضافه می گردد که با اولین کار ارجاعی ۵۰ امتیاز کسر میگردد.

نکته ۲: محاسبه پروژه نظارت در عملکرد امتیاز دهی ارجاع نظارت ناظرین و طراحان، تاریخ ثبت مهندس در پروژه می باشد بطور مثال اگر پروژه ای در سال ۱۳۹۸ ثبت شده باشد و مهندسين آن پروژه در سال ۱۴۰۰ ثبت گردند، پروژه در عملکرد سال ۱۴۰۰ مهندس قرار خواهد گرفت.